Pay Network
it's ALL about HR

ONEM/DP-NK/1262/2023

DESCRIPTION DU POSTE

Poste	DIRECTEUR/ DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES	**NOM**	
Grade		**POSTNOM**	
Superviseur Direct	CHEF DES RESSOURCES HUMAINES ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE	**PRENOM**	

Description générale du poste	**Aires de responsabilité**
Le Directeur des Ressources Humaines (RH) relève du Chef des ressources humaines et du développement durable et est chargé de superviser tous les aspects de la fonction des ressources humaines au sein de l'organisation. Cela comprend l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies, de politiques et de programmes RH pour soutenir la mission et les objectifs globaux de l'entreprise. Le directeur des ressources humaines joue un rôle central dans l'acquisition des talents, le développement des employés, la gestion des performances, la conformité et la promotion d'une culture de travail positive.	1. Planification stratégique des ressources humaines 2. Acquisition et recrutement de talents 3. Relations avec les employés 4. Gestion des performances 5. Élaborer des politiques et des procédures RH qui répondent aux besoins de l'entreprise et qui sont conformes aux lois et règlements en vigueur. 6. Surveiller les indicateurs clés de performance RH et proposer des mesures correctives lorsque nécessaire.
Dépendance hiérarchique	**Qualifications et profiles**
Hiérarchie : - **CHEF DES RESSOURCES HUMAINES ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE** Reporting Obligatoire 1. Planification stratégique des ressources humaines 2. Acquisition et recrutement de talents 3. Relations avec les employés 4. Gestion des performances	**Tous les candidats doivent avoir :** • Une Licence en ressources humaines, en administration des affaires ou dans un domaine connexe (maîtrise de préférence). • Au moins 7 années d'expérience en leadership RH, à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés. • Compétences interpersonnelles et de communication exceptionnelles. • Penseur stratégique avec la capacité de traduire les objectifs commerciaux en stratégies RH. • Excellentes capacités de résolution de problèmes et de prise de décision. • Une passion pour le développement des employés, la culture d'entreprise et le recrutement des meilleurs.

PAY NETWORK SARL
RCCM 14-B-4850
ID.NAT 01-83-N 18525Z
KIN-R.D.C

Pay Network
it's ALL about HR

	Les candidats idéaux auront : • Une solide connaissance des lois et réglementations du travail au Congo. • Une bonne maîtrise de l'anglais et du français. • Des connaissances de la conformité des sociétés œuvrant en électricité.

DETAILS DU POSTE

Principales responsabilités :

Planification stratégique des ressources humaines :
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies RH alignées sur les objectifs d'affaires de l'organisation.
- Piloter les initiatives de planification des effectifs, de planification de la succession et de gestion des talents.

Acquisition et recrutement de talents :
- Diriger les efforts de recrutement y compris la recherche, les entretiens et la sélection des meilleurs talents.
- Développer et maintenir des processus d'intégration efficaces pour les nouvelles recrues.

Relations avec les employés :
- Superviser les relations avec les employés, la résolution des conflits et les mesures disciplinaires si nécessaire.
- Promouvoir une culture de travail positive et l'engagement des employés.

Gestion des performances :
- Gérer les processus d'évaluation des performances et fournir des conseils aux gestionnaires.
- Identifier et résoudre les problèmes de performance et les besoins de développement.

La formation et le développement :
- Développer et gérer des programmes de formation et de développement pour améliorer les compétences et les connaissances des employés.
- Favoriser une culture d'apprentissage au sein de l'organisation.

Conformité et juridique :
- Veiller au respect de toutes les lois et réglementations du travail.
- Élaborer et maintenir des politiques et procédures RH.

Avantages et compensations :
- Superviser l'administration des programmes de rémunération et d'avantages sociaux.
- Participer à des enquêtes salariales et à des analyses comparatives pour garantir des pratiques de rémunération compétitives.

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

PAY NETWORK SARL RCCM 14-B-4850 ID.NAT 01-83-N 18525Z KIN-R.D.C

Pay Network
it's ALL about HR

Mesures et analyses RH :

- Utilisez les données et analyses RH pour prendre des décisions éclairées et générer des améliorations.
- Développer et rendre compte des indicateurs RH clés pour mesurer l'efficacité du département.

Leadership de l'équipe RH :

- Gérer et encadrer le personnel des ressources humaines, en favorisant la croissance et le développement professionnels.
- Assurer le leadership et l'orientation du service RH.

Information Additionnelles :

- Ce poste peut nécessiter des déplacements occasionnels.
- Le directeur des ressources humaines peut être amené à travailler en dehors des heures normales de bureau, selon les besoins.
- Les femmes sont encouragées à postuler.

Comment postuler ?

Les dossiers de candidature devront comprendre une lettre de motivation et un curriculum vitae détaillé, à jour.
Les personnes intéressées devront envoyer ou déposer leurs candidatures avant la date limite de clôture **(30/10/2023)** à l'adresse :
paynetwork@paynetwork.cd; reception-goma@paynetwork.cd
Ou à l'adresse physique suivante : **04 Boulevard Muley Eben-Ezet (Immeuble le Diplomate ; 3ème Niveau), Q/Les volcans, C/Goma, RD Congo.**
Ou soit envoyer leurs CV et lettre de motivation au numéro WhatsApp suivant : **+243 814840183**



